

Nijmegen, 6 november 1978.

aan:

Bert Arts, Armin Bauer, Ben Berg, Hans Berntsen, Josee Coenen, Ignace Frenay, Jan Frank Gerards, Sander Gerritsen, Ad van Ingen, Trudy Knappstein, Cor de Koning, Jan de Kert, Henny Lensen, Tejo Litjens, Jet Nabuurs, Leo Poiesz, Jcsee Pustjens, Harrie van Susteren, Hans Walraven, Peter van de Zant.

Reste mensen,

"Eens per jaar legt de afdeling een ei ..."

Want de jaarvergadering kiest elk jaar, in februari, nieuwe bestuursleden. Ook al wordt er heel wat afgepraat over fenomenen als "kiezen" en "bestuur". Maar als je in de Vuist van september '78 op pagina 21 naar de werkverdeling van het huidige bestuur kijkt, is dat toch niet niks. Allemaal heel duidelijk zaken die gedaan moeten worden om een organisatie draaiende te houden en die een zekere continuïteit behoeven. Omdat we ons echter nog in een pre-revolutionaire periode bevinden, is het kiezen van personen die op deze zaken aangesproken kunnen worden het meest voor de hand liggend.

Maar zo'n afdelingsbestuur is natuurlijk niet enkel manager spelen, er ligt toch ook een politieke functie in opgesloten. Aangezien het nog altijd een knooppunt van informatiestromen is, is een voortrekkersfunctie op politiek/beleidsmatig/strategisch terrein daar nauw aan verbonden.

Kortom, er zijn 2 aspecten aan een bestuursfunctieneren te onderscheiden: een organisatorische en een politieke, ook al zijn die 2 niet altijd even duidelijk te scheiden (denk wat dat laatste betreft aan IO, PO, thema- en wijkgroepen, buitengemeenten, e.d.).

De verantwoordelijkheid die aan een bestuur kleeft, beslaat dus de voortgangskontrolé wat betreft de gehele afdeling. Een bestuurslidmaatschap is naar onze mening dan ook geen los-vast-vrijwilligers-verband, maar een onbetaalde part-time baan voor 2 jaar. En part-time slaat dan op gemiddeld 10 tot 15 uur per week.

Tja, het ei moet toch gelegd worden: we zoeken bestuurskandidaten voor de bestuurswisseling in februari '79. Hierbij moet wel de kanttekening gemaakt worden dat we de verdeling man-vrouw in dat nieuwe bestuur het liefst fifty-fifty zien.

Omdat we de schijn van koöptatie willen vermijden, staat deze brief gedeeltelijk in de eerstkomende Vuist langs welke weg we iedereen oproepen zich kandidaat te stellen.

Waarom zijn er dan nog mensen persoonlijk benaderd? En dan ook nog eens mensen die toch al waar en hoe dan ook actief zijn? Enkel en alleen om het feit dat je bestuurstaken wat makkelijker uitvoert wanneer je wat ervaring opgedaan hebt (organisatorisch dan wel politiek) en wanneer je binnen de PSP ongeveer de weg kent.

Denk er eens over na en laat in ieder geval wat van je horen, óók als je in principe niet bereid bent.

Namens het zittende afdelingsbestuur kameraadschappelijke groeten van

Paul Pattijn  
Pater Brugmanstraat 94  
tel. 235086

